



**УПРАВЛЕНИЕ СПОРТА ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА №7»  
(ГБУ ДО ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ «СШ №7»)**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда работников  
ГБУ ДО города Севастополя «СШ №7»**

**г. Севастополь**

**01.01.2024 г.**

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ ДО города  
Севастополя «СШ № 7»



С.П. Родюков

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение об оплате труда работников ГБУ ДО города Севастополя «СШ № 7» (далее – Положение), в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление спорта города Севастополя (далее – Управление), определяет единые условия оплаты труда работников учреждений в сфере физической культуры и спорта города Севастополя, предусматривает фиксированные размеры окладов (должностных окладов) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, размеры и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Положение разработано на основании Типового положения Управления в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Законом города Севастополя от 06.02.2017 № 320-ЗС «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений города Севастополя» (далее по тексту – Закон города Севастополя от 06.02.2017 № 320-ЗС), постановлениями Правительства Севастополя от 06.04.2017 № 282-ПП «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера и Порядка установления выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях города Севастополя», от 06.04.2017 № 283-ПП «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера и Порядка установления выплат компенсационного характера в государственных учреждениях города Севастополя», трехсторонним отраслевым соглашением по организации сферы физической культуры и спорта Российской Федерации и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации, в целях совершенствования оплаты труда работников учреждений в сфере физической культуры и спорта города Севастополя.

1.3. Оплата труда работников ГБУ ДО города Севастополя «СШ № 7» включает в себя оклады (должностные оклады), компенсационные и стимулирующие выплаты и устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, законами города Севастополя и действующим Положением.

1.4. Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

1.5. Месячная заработная плата работников ГБУ ДО города Севастополя «СШ № 7», полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (устанавливается федеральным законом).

Месячная заработная плата работников ГБУ ДО города Севастополя «СШ № 7», работающих в режиме неполного рабочего времени, по совместительству либо на неполную ставку, не может быть ниже части минимального размера оплаты труда, исчисленной пропорционально отработанному времени.

1.6. Руководитель учреждения самостоятельно формирует и утверждает (в пределах доведенных учредителем нормативов) штатное расписание учреждения на текущий год в пределах фонда оплаты труда учреждения на текущий год по согласованию с учредителем.

1.7. Система оплаты труда работников ГБУ ДО города Севастополя «СШ № 7» устанавливается в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждений, разработанными на основе Типового положения, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и города Севастополя.

1.8. Оплата труда отдельных категорий работников ГБУ ДО города Севастополя «СШ № 7», в отношении которых функции и полномочия учредителя возложены на Управление, не относящихся по своим функциональным обязанностям к работникам сферы физической культуры и спорта, устанавливается локально- нормативным актом учреждения на основании постановлений Правительства Севастополя и типовых положений об оплате труда для соответствующей отрасли.

Оклады (должностные оклады) по отдельным категориям работников государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление, устанавливаются на уровне не ниже базовых окладов (базовых должностных окладов) по должностям работников, не относящихся по функциональным обязанностям к работникам сферы физической культуры и спорта, утвержденных постановлениями Правительства Севастополя для соответствующей отрасли.

1.9. Оплата труда работников ГБУ ДО города Севастополя «СШ № 7», занятых по совместительству, на условиях неполного рабочего времени, а также при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

## 2. ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГБУ ДО города Севастополя «СШ № 7»

2.1. Оклад (должностной оклад) работника ГБУ ДО города Севастополя «СШ № 7» предусматривает фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение должностных обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат, формируется с учетом отнесения должностей к профессиональной квалификационной группе (далее по тексту – ПКГ).

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работникам ГБУ ДО города Севастополя «СШ № 7» устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, в соответствии с трудовым законодательством, штатным расписанием и иными локальными нормативными актами учреждения, трудовыми договорами, заключаемыми с работниками руководителем учреждения.

Должностные оклады работников учреждений устанавливаются с учетом отнесения занимаемых работниками учреждений должностей (профессий) к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп:

- по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н (приложение № 1 к настоящему Положению);

- по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н (приложение № 2 к настоящему Положению);

- по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н (приложение № 3 к настоящему Положению);

- по профессиональным стандартам, не включенным в профессиональные квалификационные группы (приложения № 4-5 к настоящему Положению);

- по профессиональным квалификационным группам должностей работников дополнительного образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н (приложение № 6 к настоящему Положению).

2.3. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 7 настоящего Положения.

2.4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

2.5. Оклады (должностные оклады) работников учреждений согласно Закону города Севастополя от 06.02.2017 № 320-ЗС в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги с учетом уровня инфляции индексируются в соответствии с законом города Севастополя о бюджете города Севастополя на соответствующий финансовый год.

### 3. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. При выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам учреждений производятся выплаты компенсационного характера (далее – компенсационные выплаты).

3.2. Компенсационные выплаты устанавливаются нормативными актами учреждений в соответствии с федеральным законодательством, Законом города Севастополя от 06.02.2017 № 320-ЗС, постановлением Правительства Севастополя от 06.04.2017 № 283-ПП «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера и Порядка установления выплат компенсационного характера в государственных учреждениях города Севастополя» (далее - ПП от 06.04.2017 № 283), настоящим Положением.

3.3. Компенсационные выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

3.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников государственных учреждений в процентном отношении или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

3.5. В перечень видов компенсационных выплат работникам учреждений согласно ПП от 06.04.2017 № 283 включаются:

3.5.1. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации;

3.5.2. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении

работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации:

а) доплата за работу в ночное время;

б) доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания или увеличение объема, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

в) доплата за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

3.6. Работникам ГБУ ДО города Севастополя «СШ № 7», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оплата труда устанавливается в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда и не может быть изменена в сторону снижения или отменена при условии сохранения соответствующих условий труда, явившихся основанием для такой оплаты, подтвержденных специальной оценкой условий труда.

Повышение оплаты труда работников ГБУ ДО города Севастополя «СШ № 7», занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов должностного оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, повышение оплаты труда не производится.

Всем работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сохраняется ранее установленное повышение до окончания периода действия результатов специальной оценки условий труда.

Руководитель учреждения обязан проводить специальную оценку условий труда с целью применения ее результатов для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников.

В каждом учреждении по результатам специальной оценки условий труда разрабатывается и утверждается, с учетом мнения представительного органа работников, перечень должностей (профессий) работников, которым с учетом конкретных условий труда в данном учреждении, подразделении и должности (профессии) устанавливается доплата к окладам (должностным окладам) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

3.7. Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса – оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда:

а) Оптимальными условиями труда (1 класс) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия, которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и

принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

б) Допустимыми условиями труда (2 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).

в) Вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

- подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

- подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

- подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

- подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

г) Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего

рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

3.8. При условии проведения специальной оценки условий труда в установленном порядке компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах или работах с вредными условиями труда, определяются в зависимости от результатов специальной оценки и устанавливаются в соответствии:

Условия труда по степени вредности и (или) опасности	Размеры доплат в процентах к тарифной ставке (окладу)
1 класс	-
2 класс	-
3 класс	
Подкласс 3.1	15
Подкласс 3.2	15
Подкласс 3.3	20
Подкласс 3.4	25
4 класс	30

3.9. Работники, которые имеют право на получение компенсационных выплат в связи с тяжелыми, вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда по двум и более основаниям, имеют право на соответствующие выплаты по каждому из оснований.

3.10. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22.00 часов до 6.00 часов. Расчет части оклада (должностного оклада), тарифной ставки за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на месячную норму рабочих часов и умножения на количество часов, отработанных работником в ночное время в течение месяца.

Конкретный размер доплаты за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения, трудовым договором, но не может превышать 35 процентов оклада (должностного оклада).

3.11. Работникам ГБУ ДО города Севастополя «СШ № 7» устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам) за совмещение должностей (профессий), расширение зоны обслуживания или увеличение объема работ, а также за исполнение наряду со своей работой обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размеры доплат устанавливаются по



соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 60.2 ТК РФ).

3.12. Доплата за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работодатель обеспечивает точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться вместо повышенной оплаты предоставлением дополнительного времени отдыха в объеме времени, отработанного сверхурочно, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

В случае введения суммированного учета рабочего времени в локально-нормативном акте учреждения конкретизируется организация его учета и оплаты.

3.13. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.14. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных федеральным законодательством в сфере трудовых правоотношений.

#### 4. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. В целях повышения заинтересованности в улучшении результатов труда работникам ГБУ ДО города Севастополя «СШ № 7» производятся выплаты стимулирующего характера (далее по тексту – стимулирующие выплаты).

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Стимулирующие выплаты направлены на мотивирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Стимулирующие выплаты устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

4.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются ГБУ ДО города Севастополя «СШ № 7» самостоятельно и предусматриваются коллективными договорами,

положениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами в соответствии с настоящим разделом и Перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Севастополя от 06.04.2017 № 282-ПП «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера и Порядка установления выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях города Севастополя» (далее – ПП от 06.04.2017 № 282).

4.4. В перечень видов стимулирующих выплат работникам ГБУ ДО города Севастополя «СШ № 7» включаются:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Стимулирующие выплаты выплачиваются в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета города Севастополя и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности. Стимулирующие выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

4.5. Стимулирующие выплаты работникам ГБУ ДО города Севастополя «СШ № 7» устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников государственных учреждений в процентном отношении или в абсолютных размерах.

4.6. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается приказом руководителя учреждения на определенный срок, но не более чем на один календарный год в пределах фонда оплаты труда.

Размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы зависит от сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. В случае несвоевременного выполнения заданий, ухудшения качества работы указанная выплата уменьшается или отменяется.

При установлении выплаты следует учитывать:

- интенсивность и напряженность работы;
  - успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
  - обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения (подразделения);
  - организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;
- непосредственное участие в реализации государственного задания;
- выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

Перечень показателей и критерии оценки их достижения могут дополняться и детализироваться на уровне локальных нормативных актов учреждения.

4.7. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в целях улучшения качества работы персонала ГБУ ДО города Севастополя «СШ № 7» на основе оценки результатов труда работников и за уровень квалификации работников.

К выплатам за качество относятся следующие наименования надбавок:

- надбавка за выполнение критериев оценки результатов труда за отчетный период;
- надбавка за классность водителям;
- надбавка за почетное звание, ученую степень, ведомственные знаки отличия;
- надбавка за квалификационную категорию.

При наличии нескольких оснований для выплаты за качество выполняемых работ суммарный размер выплат не должен превышать 100 процентов оклада (должностного оклада).

4.7.1. Надбавка за выполнение критериев оценки результатов труда за отчетный период устанавливается в размере до 20 процентов (включительно) оклада (должностного оклада). Критерии оценки результатов труда и условия предоставления данной надбавки утверждаются локальными нормативными актами учреждений. Настоящая надбавка не устанавливается в случаях привлечения работника к дисциплинарной ответственности, нарушения трудовой и исполнительской дисциплины, неисполнения или ненадлежащего исполнения по вине работника должностных обязанностей, неисполнения поручений руководства.

4.7.2. Водителям устанавливается надбавка за классность:  
за 1 класс – в размере 25 процентов оклада (должностного оклада);  
за 2 класс – в размере 10 процентов оклада (должностного оклада).  
Определение классности водителей осуществляется на условиях:

для водителя автомобиля 2 класса – управление легковыми и грузовыми автомобилями всех типов и марок, отнесенными к категориям транспортных средств «В», «С», «С1», «С1Е» или «СЕ», или управление автобусами, отнесенными к категории транспортных средств «D», «D1», «D1Е» или «DE»;

для водителя автомобиля 1 класса – управление легковыми и грузовыми автомобилями и автобусами всех типов и марок, отнесенными к категориям транспортных средств «В», «С», «С1», «С1Е» или «СЕ», «D», «D1», «D1Е» или «DE».

Водителям может быть присвоена комиссией учреждения: квалификация 1 класса – при стаже непрерывной работы не менее двух лет в качестве водителя автомобиля 2 класса в данном учреждении; квалификация 2 класса – при стаже непрерывной работы не менее трех лет в качестве водителя автомобиля 3 класса в данном учреждении.

4.7.3. Надбавка за почетное звание, ученую степень, ученое звание, за высокие спортивные достижения устанавливается с учетом требований законодательства города Севастополя.

4.7.3.1. Работникам учреждений, имеющим ученую степень, ученое звание по профилю работы, устанавливаются следующие надбавки:

- за ученую степень доктора наук – в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- за ученую степень кандидата наук – в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.7.3.2. Работникам учреждений, устанавливаются следующие надбавки:

- за почетные звания СССР, союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации и Украины, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Народный» – 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- за почетные звания «Заслуженный работник физической культуры», за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник образования» «Заслуженный преподаватель», и другие почетные звания СССР, союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации и Украины, установленные для работников различных отраслей, названия которых начинаются со слова «Заслуженный» – 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- за почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» – 13 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- за спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», за почетный знак «Отличник физической культуры и спорта» – 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- за золотой знак отличия (актуальной возрастной степени) комплекса ГТО – до 10 процентов к должностному окладу.

4.7.3.3. Работникам учреждений, имеющим почетное звание либо ведомственный знак отличия или ученую степень, надбавка выплачивается по одному из оснований по выбору работника.

4.7.3.4. При наступлении у работника права на установление надбавки при присуждении ученой степени или присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия выплата надбавки производится в соответствии с приказом руководителя учреждения в следующие сроки:

- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации

Федерации, а также уполномоченным органом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче диплома;

- при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения.

4.7.4. Надбавка за квалификационную категорию педагогических работников устанавливается в следующих размерах:

- при наличии высшей квалификационной категории - 30%;
- при наличии первой квалификационной категории - 20%.

Надбавка за квалификационную категорию иных работников сферы физической культуры и спорта устанавливается от оклада в следующих размерах:

- при наличии высшей квалификационной категории до 30 процентов;
- при наличии первой квалификационной категории до 20 процентов;
- при наличии второй квалификационной категории до 10 процентов.

В отношении руководителей структурных подразделений учреждений квалификационная категория учитывается при условии соответствия специальности, по которой им присвоена квалификационная категория, профилю возглавляемого подразделения.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается приказом руководителя учреждения с даты принятия аттестационной комиссией решения о присвоении (подтверждении) категории специалиста.

4.8. Работникам ГБУ ДО города Севастополя «СШ № 7» устанавливается выплата за выслугу лет согласно приложению № 10 к настоящему Положению.

4.9. Молодыми специалистами, являются лица в возрасте до 35 лет включительно, заключившие трудовой договор впервые с учреждениями в течение одного года после окончания имеющие государственную аккредитацию образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, устанавливается надбавка в размере 50% оклада (должностного оклада) с учетом фактической нагрузки.

4.9.1. Надбавка устанавливается молодому специалисту на срок до трех лет с момента заключения трудового договора с учреждением.

4.9.2. Молодым специалистам в возрасте до 35 лет может быть однократно продлен срок повышающего коэффициента в случае перерыва в трудовой деятельности на срок такого перерыва, но не более чем на три года, по следующим причинам:

- призыв на военную службу;
  - направление на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
  - обучение по очной форме по программам магистратуры и аспирантуры(докторантуры) на срок не более трех лет;
- отпуск по беременности и родам;
- отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.9.3. При переводе молодого специалиста в течение трех лет после

заключения трудового договора из учреждения в другое государственное учреждение города Севастополя ранее установленная надбавка сохраняется.

4.10. Тренерам-преподавателям, осуществляющим наставничество над тренерами-преподавателями, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, осуществляющей спортивную подготовку, устанавливаются стимулирующие выплаты к ставке заработной платы до 15 процентов.

Тренерам-преподавателям, осуществляющим спортивную подготовку, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в организации, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, в течении первых 4 лет, устанавливаются стимулирующие выплаты к ставке заработной платы в размере до 50 процентов.

Тренерам-преподавателям, при трудоустройстве в физкультурно-спортивную организацию, где он проходил спортивную подготовку в качестве обучающегося (спортсмена) на этапах спортивной подготовки, устанавливаются стимулирующую выплату к ставке заработной платы.

Рекомендуется устанавливать работникам, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в сфере физической культуры и спорта, стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течении которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

Работникам государственных учреждений физической культуры и спорта, связанных с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливаются стимулирующие выплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу), в размере 20 процентов.

4.11. Системы премирования работников.

4.11.1. Положение о премировании работников ГБУ ДО города Севастополя «СШ № 7» утверждается локальным актом учреждения.

4.11.2. При формировании в положении об оплате труда перечня выплат стимулирующего характера для работников ГБУ ДО города Севастополя «СШ № 7» должны быть определены качественные и количественные показатели для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся.

4.11.3. Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение

коллективных результатов труда;

- адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

4.11.4. Премияльные выплаты производятся в соответствии с положениями локально-нормативных актов учреждения:

- систематического характера – по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- разовые премии – за выполнение особо важных и срочных работ, при присвоении почетных званий и награждении знаками отличия Российской Федерации, орденами и медалями Российской Федерации, наградами города Севастополя, почетными грамотами, к профессиональным праздникам, к юбилейной дате.

4.11.5. Размер премий может устанавливаться как в абсолютном размере, так и в процентах к окладу (должностному окладу). Премирование работников ГБУ ДО города Севастополя «СШ № 7» производится на основании приказа руководителя.

4.11.6. Премии по итогам работы выплачиваются в пределах фонда оплаты труда. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничивается. Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в положении о материальном стимулировании работников учреждения и должен соответствовать условиям коллективного договора.

4.11.7. Размер премиальной выплаты разового характера определяется в каждом случае в зависимости от имеющихся средств в учреждении, предусмотренных в пределах фонда оплаты труда.

4.11.8. Система премирования работников устанавливается локально-нормативным актом учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда с учетом показателей эффективности и результативности деятельности учреждения.

4.12. Выплата премии работникам ГБУ ДО города Севастополя «СШ № 7» производится в соответствии с положением о материальном стимулировании работников учреждения, утвержденным руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников.

## 5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

5.1. Оплата труда руководителей ГБУ ДО города Севастополя «СШ № 7», их заместителей и главных бухгалтеров состоит из оклада (должностного оклада), компенсационных и стимулирующих выплат и определяется трудовым договором.

5.2. Оклады (должностные оклады) руководителей учреждения устанавливаются в фиксированном размере (в рублях Российской Федерации) на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности руководителя государственного учреждения, с учетом сложности и объема выполняемых работ.

Оклады (должностные оклады) руководителей учреждения предусмотрены Приложением № 7 к настоящему Положению.

5.3 Оклады (должностные оклады), выплаты компенсационного и стимулирующего характера заместителей руководителя ГБУ ДО города Севастополя «СШ № 7», главных бухгалтеров устанавливаются с учетом обеспечения финансовыми средствами и соблюдения норм настоящего Типового положения, приказами руководителя учреждения, подведомственного Управлению, в соответствии с настоящим Положением и указываются в трудовом договоре.

5.4 Оклады (должностные оклады) заместителей руководителя учреждения, главных бухгалтеров, заместителей главных бухгалтеров, устанавливаются:

5.5 Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей учреждения, главных бухгалтеров, устанавливаются руководителями учреждений на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя ГБУ ДО города Севастополя «СШ № 7».

5.6 Оклады (должностные оклады) заместителей главных бухгалтеров, устанавливаются руководителями учреждений на 10-30 процентов ниже должностного оклада главного бухгалтера ГБУ ДО города Севастополя «СШ № 7».

5.7 С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3, стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения, с учетом обеспечения указанных выплат в пределах фонда оплаты труда.

5.8 Выплаты стимулирующего характера руководителю ГБУ ДО города Севастополя «СШ № 7», его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются в зависимости от достижения показателей выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также от иных показателей эффективности деятельности государственного учреждения.

5.9 Размеры компенсационных, стимулирующих выплат (порядок и критерии) руководителю учреждения устанавливаются работодателем, заместителям руководителя и главному бухгалтеру – руководителем учреждения.

5.10 Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом достижения целевых показателей эффективности работы ГБУ ДО города



Севастополя «СШ № 7». Размеры, периодичность и условия премирования руководителя учреждения устанавливаются работодателем. Размеры, периодичность и условия премирования заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются руководителем учреждения.

5.11 Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) не должен превышать четырехкратного размера.

## 6. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ- ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ, ОБЩЕРАЗВИВАЮЩИЕ ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

6.1. Для расчета заработной платы тренерам-преподавателям руководители учреждений ежегодно на начало учебного и календарного года утверждают тарификационные списки с расшифровками согласно приложениям № 8, 9 к настоящему Положению.

6.2. Нормирование труда тренеров-преподавателей (тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре), под которым понимается установление соотношения затрат труда к заработной плате работников (далее – тарифицирование), проводится в соответствии с локальными нормативными актами организации с использованием следующих методов:

- по выработке рабочего времени, затраченного работником на реализацию дополнительной образовательной программы спортивной подготовки и (или) общеразвивающей программы в области физической культуры и спорта в соответствии с табелем учета рабочего времени («почасовой» метод);

- по количеству обучающихся (спортсменов) по каждому этапу (периоду) подготовки и избранному виду спорта, закрепленных за работником в соответствии с тарификацией («подушный» или «подушевой» метод);

- по количеству групп по каждому этапу (периоду) подготовки и избранному виду спорта («групповой» метод) при условии наполняемости групп не ниже минимального в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки;

- по результатам спортивных достижений, обучающихся (спортсменов) за определенный период подготовки («рейтинговый» метод). Рейтинговый метод рекомендуется использовать для этапа высшего

спортивного мастерства.

Тарифицирование тренеров-преподавателей участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки и (или) общеразвивающих программ в области физической культуры и спорта с несколькими группами обучающихся (спортсменов), может осуществляться с применением разных методов по каждой группе.

6.3. Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей и иных специалистов, участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки и (или) общеразвивающих программ в области физической культуры и спорта, проводится в соответствии с планом комплектования ГБУ ДО города Севастополя «СШ № 7», тарификационными списками, локальными нормативными актами учреждения, при этом используя:

6.3.1. Бригадный метод работы (работа по реализации дополнительной образовательной программы спортивной подготовки и (или) общеразвивающих программ в области физической культуры и спорта более чем одним тренером-преподавателем непосредственно, осуществляющим учебно-тренировочный процесс по этапам (периодам), с контингентом обучающихся (спортсменов), закрепленным персонально за каждым тренером-преподавателем).

Тарифицирование указанных тренеров-преподавателей осуществляется с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы, с последующим распределением фонда оплаты труда по коэффициенту трудового участия каждого конкретного тренера-преподавателя (норме отработанных часов) и вкладе в выполнение установленных для бригады нормы показателей результативности работы.

6.3.2. Одновременная работа двух и более тренеров-преподавателей, реализующих дополнительную образовательную программу спортивной подготовки и (или) общеразвивающую программу в области физической культуры и спорта с одним и тем же контингентом обучающихся, закрепленным одновременно за несколькими тренерами-преподавателями с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта), либо в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки.

Тарифицирование указанных тренеров-преподавателей осуществляется с учетом их одновременной работы с обучающимися (спортсменами).

6.3.3. Работа одного тренера-преподавателя с группой занимающихся, в течении всего учебно-тренировочного сезона (спортивного сезона).

Рекомендуемые размеры расчетных нормативов за подготовку одного обучающегося (спортсмена) и для работы с группой

Сокращения, используемые в таблице 1:

- СО – спортивно-оздоровительный этап;

- НП – этап начальной подготовки;
- УТЭ – учебно-тренировочный этап;
- ССМ – этап совершенствования спортивного мастерства;
- ВСМ – этап высшего спортивного мастерства.

Таблица 1

Этап спортивной подготовки	Период	Максимальное количество обучающихся (спортсменов) в одной группе, человек*	Максимальный объем учебно-тренировочных занятий в группе (подгруппе), часов в неделю*	Расчетный норматив за подготовку одного обучающегося (спортсмена)	Минимально допустимый объем нагрузки из расчета ставки (равный коэффициенту при почасовом методе расчета) – расчетные нормативы для работы с группой	Минимальное количество обучающихся (спортсменов) при «подушевом» методе, уравнивающее оплату труда с почасовым методом расчета (для сравнения), человек
ВСМ	Весь период	8	32	39	1,33	5
ССМ	Весь период	10	24	19	1,00	6
УТЭ	Углубленной специализации (Т-2)	12	18	10	0,75	7
	Начальной специализации (Т-1)	14	12	6	0,38	7
НП	Свыше года (НП-2)	20	8	2,5	0,33	7
	До одного года (НП-1)	25	6	1,5	0,25	11
СО	Весь период	30	6	1,5	0,25	15

\* - если иное не предусмотрено в федеральных стандартах спортивной подготовки.

Рекомендуемый расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины) ( $K_s$ ) (кроме указанных ниже) – 1,0.

Для базовых видов спорта (кроме командных игровых) – 1,1.

Для командных игровых видов спорта, являющихся базовыми – 0,9. Для командных игровых видов спорта, не являющихся базовыми – 0,8.

Для видов спорта (спортивных дисциплин) с недостаточно высоким уровнем соревновательной конкуренции в городе Севастополе – от 0,8 до 0,5.

Уровень соревновательной конкуренции рекомендуется определять поодному или нескольким следующим показателям:

- отсутствие более двух лет Чемпионата (первенства) города Севастополя по данному виду спорта (спортивной дисциплине);
- в проводимых официальных спортивных соревнованиях на муниципальном уровне или межмуниципальном уровне принимает участие недостаточное количество участников для выполнения спортивных разрядов по данному виду спорта, спортивной дисциплине;
- в течение более трех лет на официальных спортивных соревнованиях муниципального уровня и (или) уровня города Севастополя не выполняются нормативы выше второго спортивного разряда по данному виду спорта (спортивной дисциплине).

Рекомендуемый коэффициент специализации:

- для неспециализированных отделений – 1,00;
- для специализированных отделений, не включенных в Перечень организаций, использующих наименование «Олимпийский» – 1,10;
- для специализированных отделений, включенных в Перечень организаций, использующих наименование «Олимпийский» – 1,15.

6.4. Продолжительность рабочего времени для тренеров-преподавателей, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и (или) общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта, устанавливается исходя из продолжительности рабочего времени 36 часов в неделю за ставку. При этом учитывается, что в рабочее время тренеров-преподавателей включается индивидуальная работа с обучающимися (спортсменами), научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых с обучающимися (спортсменами), участие в работе коллегиальных органов управления учреждения.

6.5. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и (или) общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта, устанавливается норма часов работы тренера-преподавателя за ставку нормируемой части заработной платы (нормируемая часть работы тренера-преподавателя) в размере 18 часов в неделю. За работу тренера-преподавателя, выполняемую работником с письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплату производить пропорционально фактически определенному объему выполненной работы тренера-преподавателя.

Объем нагрузки тренера-преподавателя рекомендуется определять ежегодно на начало учебно-тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливать распорядительным актом учреждения.

Объем нагрузки, установленный работнику, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Объем нагрузки работников, установленный на начало учебно-тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (учебно-тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением его снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества обучающихся (спортсменов), групп.

При определении объема нагрузки на следующий год (учебно-тренировочной период, спортивный сезон) рекомендуется сохранять преемственность работников в подготовке обучающихся (спортсменов), не допуская ее изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества обучающихся (спортсменов), групп.

Об изменениях объема нагрузки (увеличении или снижении), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников в письменной форме, не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

Норма часов работы тренеров-преподавателей за ставку заработной платы устанавливается в астрономических часах.

6.6. Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, в подготовке обучающихся (спортсменов), рекомендуется проводить в соответствии с тарификационными списками тренеров-преподавателей (далее – Тарификация), локальными нормативными актами организации, используя при необходимости различные формы организации труда, в том числе бригадный метод работы.

Тарификацию указанных тренеров-преподавателей рекомендуется осуществлять с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы, с последующим распределением фонда оплаты труда по коэффициенту трудового участия каждого конкретного тренера-преподавателя и вкладе в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы с учетом специфики вида спорта в соответствии с федеральными государственными стандартами или федеральными государственными требованиями.

6.7. Недельный режим учебно-тренировочной работы устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), задач подготовки.

6.8. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются тренерам-преподавателям от должностного оклада, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и (или) общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта, по одному из следующих методов в отношении каждого обучающегося (спортсмена), в том числе в пределах одной группы:

- по количеству обучающихся (спортсменов) по каждому этапу (периоду)

подготовки и избранному виду спорта, закрепленных за тренером-преподавателем в соответствии с тарификацией;

- по результатам спортивных достижений, обучающихся (спортсменов) за определенный период подготовки;

- за практическое участие в подготовке обучающихся (спортсменов).

Стимулирующие выплаты работникам за результативное участие в подготовке обучающихся (спортсменов) в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программы Олимпийских игр, Параолимпийских игр, Сурдоолимпийских игр и иных значимых официальных международных и всероссийских спортивных соревнований, рекомендуется устанавливать в пределах фонда оплаты труда:

- тренерам-преподавателям (прежде всего первому тренеру-преподавателю (тренеру), ранее участвовавшим в подготовке обучающегося (спортсмена), достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, в том числе и в случаях перехода данного обучающегося (спортсмена) в другое учреждение, реализующее дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и (или) общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта;

- тренерам-консультантам, оказавшим практическую помощь тренеру-преподавателю (тренерам-преподавателям) при подготовке обучающегося (спортсмена), достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

- заместителям руководителя учреждения, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и (или) общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта, непосредственно отвечавшим за организацию подготовки обучающегося (спортсмена), достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

- иным специалистам (административно-управленческий и обслуживающий персонал), оказавшим практическую помощь тренеру-преподавателю (тренерам-преподавателям) при подготовке обучающегося (спортсмена), достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях.

Под иными специалистами понимаются работники организации, которая реализует дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и (или) общеразвивающие программы в области физической культуры и спорта, непосредственно не задействованные в организации, реализации этих программ, но обеспечивающие непрерывный процесс подготовки обучающихся (спортсменов) (например, административно-управленческий и обслуживающий персонал организации).

Для правового, психолого-педагогического, научно-методического и медицинского обеспечения лиц, проходящих обучение, организация, реализующая дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и (или) общеразвивающие программы в области физической

культуры и спорта, может привлекать специалистов высших учебных заведений, других образовательных организаций, а также организаций, осуществляющих научную подготовку, на условиях срочного трудового договора или гражданско-правового договора оказания услуг в пределах фонда оплаты труда.

В видах спорта: спортивная гимнастика, художественная гимнастика, фигурное катание, прыжки в воду, синхронное плавание, легкая атлетика, парусный спорт, конный спорт, современное пятиборье, пулевая стрельба, фехтование, стрельба из лука, стендовая стрельба, триатлон и др., кроме основного тренера-преподавателя, могут привлекаться тренеры-преподаватели по смешным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.).

6.9. Оплата труда не должна суммарно превышать 50 процентов норматива оплаты труда, предусмотренного для основного состава тренеров-преподавателей.

К ставкам заработной платы тренеров-преподавателей этапа начальной подготовки (НП) и учебно-тренировочного этапа (УТЭ), рекомендуется устанавливать стимулирующую выплату за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку.

**Рекомендуемые размеры стимулирующей  
выплаты работникам за результативное участие  
в подготовке обучающихся (спортсменов)**

Таблица 2

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера, тренера-преподавателя за результативную подготовку одного обучающегося (спортсмена, команды)	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % к должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного обучающегося (спортсмена, команды)	
				Тренерам-преподавателям (тренерам)	руководителям и иным специалистам
<b>1. Официальные международные спортивные соревнования</b>					
1.1.	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200	до 20	до 10
		2 - 3	до 160	до 16	до 8

		4 - 6	до 100	до 10	до 5
		участие	до 80	до 8	до 4
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 160	до 16	до 8
		2 - 3	до 100	до 10	до 5
		4 - 6	до 80	до 8	до 4
		участие	до 60	до 6	до 3
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100	до 10	до 5
		2 - 3	до 80	до 8	до 4
		4 - 6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	до 80	до 8	до 4
		2 - 3	до 60	до 6	до 3
		4 - 6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60	до 6	до 3
		2 - 3	до 40	до 4	до 2
		4 - 6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 обучающихся (спортсменов) включительно					
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100	до 10	до 5
		2 - 3	до 80	до 8	до 4
		4 - 6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
2.2.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2 - 3	до 60	до 6	до 3
		4 - 6	до 40	до 4	до 2



		участие	до 20	до 2	до 1
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	1	до 60	до 6	до 3
		2 - 3	до 40	до 4	до 2
		4 - 6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
2.4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 40	до 4	до 2
		2 - 3	до 20	до 2	до 1
		4 - 6	-	-	-
		участие	-	-	-
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 обучающихся (спортсменов)					
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России	1	до 100	до 10	до 5
		2 - 3	до 80	до 8	до 4
		4 - 6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2 - 3	до 60	до 6	до 3
		4 - 6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 60	до 6	до 3
		2 - 3	до 40	до 4	до 2
		4 - 6	до 20	до 2	до 1
		участие	-	-	-
3.4.	За подготовку команды (членов команды),	1	до 40	до 4	до 2
		2 - 3	до 20	до 2	до 1

занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	4 - 6	-	-	-
	участие	-	-	-

Стимулирующая выплата к должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке обучающегося высокого класса предлагается устанавливать по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок ее действия – с момента показанного обучающимся (спортсменом) спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно, сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям – до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленной стимулирующей выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника обучающийся (спортсмен) улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты предлагается соответственно увеличивать и устанавливать новое исчисление срока его действия.

Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийской фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирные игры и Всемирная универсиада приравниваются к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и Спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе. При переходе обучающегося (спортсмена) от одного тренера-преподавателя (тренера) к другому выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- в случае, если первый тренер-преподаватель (тренер), осуществлявший подготовку обучающегося (спортсмена) до перехода, занимался со обучающимся (спортсменом) более двух лет, оплата производится в следующем порядке:

первый год: первый тренер-преподаватель (тренер) – 75%, второй тренер-преподаватель (тренер) – 25% от размера выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда тренерам-преподавателям (тренерам), осуществляющим подготовку обучающегося (спортсмена) соответствующей квалификации;

второй год: первый тренер-преподаватель (тренер) – 50%, второй тренер-преподаватель (тренер) – 50% от размера выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда тренерам-преподавателям

(тренерам), осуществляющим подготовку обучающегося (спортсмена) соответствующей квалификации;

третий год: первый тренер-преподаватель (тренер) – 25%, второй тренер-преподаватель (тренер) – 75% от размера выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда тренерам-преподавателям (тренерам), осуществляющим подготовку с соответствующей квалификации;

после окончания трехлетнего периода все формы материального вознаграждения получает второй тренер-преподаватель (тренер);

- в случае, если первый тренер-преподаватель (тренер) занимался с обучающимся (спортсменом) от одного до двух лет, оплата производится в следующем порядке:

первый год: первый тренер-преподаватель (тренер) – 50%, второй тренер-преподаватель (тренер) – 50% от размера выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда тренерам-преподавателям (тренерам), осуществляющим подготовку обучающегося (спортсмена) соответствующей квалификации;

второй год: первый тренер-преподаватель (тренер) – 25%, второй тренер-преподаватель (тренер) – 75% от размера выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда тренерам-преподавателям (тренерам), осуществляющим спортивную подготовку обучающегося (спортсмена) соответствующей квалификации;

после окончания двухлетнего периода все формы материального вознаграждения получает второй тренер-преподаватель (тренер);

- в случае, если первый тренер-преподаватель (тренер) занимался с обучающимся (спортсменом) менее одного года, то после перехода, обучающегося (спортсмена) оплата тренеру-преподавателю (тренеру) не производится.

Условия перехода, обучающегося (спортсмена) к другому тренеру-преподавателю (тренеру), в другую физкультурно-спортивную организацию могут определяться условиями трудового договора, локальными актами учреждения, соглашениями между физкультурно-спортивными организациями с учетом ограничений перехода (условий перехода) отдельных категорий обучающихся (спортсменов), установленных соответствующими всероссийскими спортивными федерациями.

6.10. Рекомендуемые размеры выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам организаций, осуществляющих подготовку обучающихся (спортсменов), непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного учебно-тренировочного процесса, в пределах фонда оплаты труда, приведены в таблице № 3.

Рекомендуемые размеры выплаты за интенсивность и высокие  
результаты работы

Таблица № 3

Показатель	Критерий	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в % от должностного оклада, ставки заработной платы
Выполнение дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, общеразвивающих программ в области физической культуры и спорта	Доля обучающихся (спортсменов), успешно сдавших контрольно-переводные нормативы, от общего числа занимающихся, не менее 70%	до 15
Качество подготовки обучающихся (спортсменов)	Доля обучающихся (спортсменов), получивших спортивный разряд (звание), от общего числа занимающихся, не менее 70%	до 15
Победы на межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов Российской Федерации, первенствах федеральных округов Российской Федерации, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации, федеральных округов	1 – 3 места	до 20
Победы на региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах субъектов Российской Федерации, кубках субъектов Российской Федерации, первенствах субъекта Российской Федерации, других спортивных соревнованиях субъектов Российской Федерации, а также соревнованиях муниципального, городского уровней	1 – 3 места	до 15

## 7. ОСОБЕННОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА СПОРТСМЕНАМ, ЗАКЛЮЧИВШИМ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

7.1. С точки зрения трудового законодательства спортсмены – это работники, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и участии в спортивных соревнованиях по определенным виду или видам спорта (ст. 348.1 ТК РФ).

7.2. Согласно общим требованиям ТК РФ размер заработной платы определяется работодателем, устанавливается в трудовом договоре и зависит от квалификации работника, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

В силу ст. 348.1 ТК РФ особенности оплаты труда спортсменов в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни могут определяться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

7.3. К окладам (должностным окладам) спортсменов – применять повышающие коэффициенты за наличие спортивных званий и разрядов, виды выплат стимулирующего характера (с учетом особенностей оплаты труда спортсменов) за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, стаж непрерывной работы, выслугу лет.

7.4. В случае если в письменном договоре о параллельном зачете и (или) о сотрудничестве по подготовке спортсмена и (или) в протоколах результатов участия спортсмена указан другой субъект Российской Федерации, а спортсмен города Севастополя дает параллельный зачет, трудовой договор с таким спортсменом заключается не более, чем на 0,5 ставки.

7.5. Спортсменам (спортсменам-инструкторам) устанавливаются выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда исходя из показанных результатов на всероссийских и международных соревнованиях в соответствии с приложением № 11 к настоящему Положению.

## 8. ОСОБЕННОСТИ ПРИМЕНЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ГЛАВНЫМ (СТАРШИМ) ТРЕНЕРАМ СПОРТИВНЫХ СБОРНЫХ КОМАНД

8.1. Главным (старшим) тренерам спортивных сборных команд устанавливаются выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда, исходя из критериев оценки, определенных в приложении № 12 к настоящему Положению.

**9. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПОДГОТОВКУ СПОРТИВНОГО РЕЗЕРВА И СПОРТСМЕНОВ ВЫСОКОГО КЛАССА В ОБЛАСТИ СПОРТА ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ СОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ**

9.1. Наполняемость учебных групп и объемов учебно-тренировочной нагрузки определяются с учетом техники безопасности в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки, общеразвивающими программами в области физической культуры и спорта спортсменов, федеральными стандартами спортивной подготовки.

9.2. При отсутствии федеральных стандартов спортивной подготовки наполняемость учебных групп и максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки рекомендуется использовать параметры, приведенные в таблице № 4.

Численный состав занимающихся, максимальный объем учебно-тренировочной работы на этапах спортивной подготовки

Таблица № 4

Этап многолетней подготовки	Период обучения	Оптимальная наполняемость групп, человек				Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (учебных часов за неделю), в т.ч. по индивидуальным планам
		спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением ОДА	спорт ментальных инвалидов	
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	6	12	5	10	до 6
Начальной подготовки	Первый год	5	12	5	10	6
	Второй год и последующие	5	10	4	9	9
Учебно-тренировочный	Первый год	4	9	3	8	12
	Второй и третий год	3	8	3	6	18

	Четвертый год и	3	6	2	5	20
	последующие					
Совершенствования спортивного мастерства	До года	2	4 - 5	2	3 - 4	24 (до 6)
	Свыше года					28 (до 10)
Высшего спортивного мастерства	Весь период	2	3	2	3	32 (до 12)

Для обучающихся (спортсменов) с тяжелыми сочетанными дефектами и поражениями формирование групп по численности осуществляется в индивидуальном порядке.

Недельный режим учебно-тренировочной работы устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), задач подготовки. Общегодовой объем тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки может быть сокращен не более чем на 25%.

9.3. Рекомендуемые размеры нормативов оплаты труда тренера-преподавателя (тренера) за подготовку одного занимающегося приведены в таблице № 5.

В отношении обучающихся (спортсменов), у которых функциональные возможности для занятий определенным видом спорта ограничены значительно и которые вследствие этого нуждаются в посторонней помощи во время занятий или участия в соревнованиях, размеры нормативов оплаты от ставки заработной платы за подготовку одного занимающегося могут быть увеличены.

Размеры норматива оплаты труда тренера-преподавателя (тренера)  
за одного занимающегося

Таблица № 5

Этап многолетней подготовки обучающихся (спортсменов)	Период обучения (лет)	Рекомендуемый размер норматива оплаты, в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося			
		спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением ОДА	спорт ментальных инвалидов
Спортивно-оздоровительный	Весь период	4	3	5	3

Начальной подготовки	До года	5	3	5	3
	Свыше года	8	5	12	5
Учебно-тренировочный	До года	16	7	22	8
	Второй и третий	33	12	33	16
	Свыше 3 лет	35	18	50	22
Совершенствования спортивного мастерства	До года	50	25	50	32
	Свыше года	50	33	50	33
Высшего спортивного мастерства	Весь период	55	45	55	45

На всех этапах подготовки могут привлекаться дополнительно к основному тренеру-преподавателю (тренеру) другие специалисты, непосредственно обеспечивающие учебно-тренировочный процесс, в том числе психологи, сурдопереводчики, спортсмены-инструкторы и иные специалисты, в пределах фонда оплаты труда.

На этапах учебно-тренировочном, спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства могут привлекаться тренеры-преподаватели (тренеры) по смежным видам спортивной подготовки (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.) при условии их одновременном с основным тренером-преподавателем (тренером) работы с занимающимися, обучающимися (спортсменами).

9.4. За подготовку обучающегося (спортсмена) высокого класса адаптивного спорта размер норматива оплаты в процентах от ставки заработной платы устанавливается в соответствии с таблицей № 6.

Нормативы оплаты труда тренера-преподавателя (тренера) за подготовку обучающегося (спортсмена) высокого класса адаптивного спорта

Таблица № 6

Статус официального спортивного соревнования	Занятое место (результат)	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя (тренера) за одного занимающегося (обучающегося (спортсмена) высокого класса)	
		Параолимпийские, сурдоолимпийские виды спорта	Прочие виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта
Параолимпийские, Сурдоолимпийские игры	1	До 200	-
	2 - 3	До 150	-
Чемпионат мира,	1	До 150	До 100



Европы	2	До 140	До 90
	3	До 130	До 80
Кубок мира (финал)	1 - 3	До 120	До 90
Кубок Европы (финал)	1 - 3	До 110	До 80
Чемпионат России	1	До 100	До 90
	2	До 90	До 75
	3	До 70	До 70
Кубок России (финал)	1	До 80	До 60
Финалы официальных всероссийских Спартакиад, первенства России, финалы официальных всероссийских соревнований среди спортивных школ, Всероссийские игры глухих	1 - 3	До 80	До 70
Первенство мира, Европы	1	До 90	До 80
	2	До 85	До 75
	3	До 80	До 70

9.5. Повышенный норматив оплаты труда тренера-преподавателя (тренера) действует в отношении обучающегося (спортсмена), показавшего высокий результат.

9.6. Повышенный норматив оплаты труда тренера-преподавателя (тренера) устанавливается при условии предшествующей работы обучающегося (спортсмена) под руководством данного тренера-преподавателя (тренера) не менее 2 лет.

## 10 . ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Заработная плата работников учреждений (без учета премиальных выплат и иных выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее

изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

10.2. Настоящее Положение действует до введения новых условий оплаты труда работников ГБУ ДО города Севастополя «СШ № 7».

10.3. Работникам учреждений решением руководителя учреждения, руководителям учреждений решением работодателя при уходе в отпуск или при иных обстоятельствах один раз в год за счет средств учреждения выплачивается материальная помощь в размере оклада (должностного оклада), месячной тарифной ставки.

Выплата материальной помощи осуществляется в пределах установленного данному учреждению фонда оплаты труда и при наличии экономии фонда оплаты труда, не относится к выплатам стимулирующего характера, не является вознаграждением за труд и гарантированной частью заработной платы.

Порядок и условия предоставления материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом учредителя учреждений.

10.4. При отсутствии или недостатке бюджетных средств руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить или отменить их выплату.

10.5. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель организации несет ответственность в соответствии с ТК РФ.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда работников  
ГБУ ДО города Севастополя «СШ № 7»  
№

Должностные оклады работников государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление спорта города Севастополя, по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы должностей	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1	2	3	4
1 уровень	1	Дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности.	13 608,00
	2	Спортивный судья; спортсмен-спортсмен-ведущий.	14 354,00
2 уровень	1	Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор	17 645,00
	2	Администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф	19 234,00
	3	Инструктор-методист спортивной сборной команды Российской Федерации по адаптивной физической культуре; начальник водной станции; начальник клуба (спортивного спортивно-технического, стрелково-спортивного); начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре.	21 157,00

3 уровень	1	Начальник отдела (по виду или группе видов спорта); специалист спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта); тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта)	22 427,00
	2	Начальник спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта); старший тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта)	24 074,00
4 уровень	-	Главный тренер спортивной сборной команды Российской Федерации (по виду спорта); государственный тренер (по виду спорта); начальник управления (по виду или группе видов спорта).	28 858,00

Примечание: должностные оклады установлены в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников физической культуры и спорта, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 г. № 165н. При наличии должности «старший тренер» оклад по соответствующей должности увеличивается на 10%, от должности «тренер» образуя новый оклад.

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда работников  
ГБУ ДО города Севастополя «СШ № 7»  
№ \_\_\_\_\_

Должностные оклады работникам государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление спорта города Севастополя, по профессиональным квалификационным группам

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей служащих	Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1	2	3	4
1 уровень	1	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; кассир; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; счетовод; табельщик; учетчик; хронометражист	13 905,00
	2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	14 206,00
2 уровень	1	Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; секретарь руководителя; техник	15 165,00
	2	Заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория.	16 423,00
	3	Начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория.	17 107,00

	4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	17 572,00
	5	Начальник гаража	17 883,00
3 уровень	1	Аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по комплектации оборудования; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по охране труда; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); психолог; социолог; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт	18 039,00
	2	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	18 661,00
	3	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	19 206,00
	4	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	19 905,00
	5	Главные специалисты: в отделах, отделениях	20 528,00
4 уровень	1	Начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны труда; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	27 680,00

	2	Главный (аналитик; специалист по защите информации, эксперт; энергетик)	27 836,00
	3	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	27 991,00

Примечание: должностные оклады установлены в соответствии с профессиональными квалификационными группами общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н.

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда работников  
ГБУ ДО города Севастополя «СШ № 7»  
№ \_\_\_\_\_

Должностные оклады работникам государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление спорта города Севастополя, по профессиональным квалификационным группам и разрядам

Профессиональные квалификационные группы общетрастовых профессий рабочих	Квалификационный уровень	Квалификационные разряды	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1 уровень	1	1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих	12 441,00
		2		12 816,00
		3		13 313,00
	2		Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	Должностной оклад устанавливается с учетом повышения должностных окладов 1 квалификационного уровня на 5%
2 уровень	1	4	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих	14 183,00
		5		15 056,00



2	6	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих	15 552,00
	7		16 174,00
	3	8	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с ЕТКС работ и профессий рабочих
4		Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	Должностной оклад устанавливается с учетом повышения должностных окладов 1 – 3 квалификационного уровня на 20%

Примечание: должностные оклады установлены в соответствии с профессиональными квалификационными группами общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н.

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда работников  
ГБУ ДО города Севастополя «СШ № 7»  
№ \_\_\_\_\_

Должностные оклады работников государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление спорта города Севастополя, по профессиональным квалификационным группам

Наименование должности	Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей в месяц
Специалист по закупкам Работник контрактной службы Контрактный управляющий	5	18 039,00
Старший специалист по закупкам Консультант по закупкам Работник контрактной службы Контрактный управляющий	6	19 234,00
Ведущий специалист Работник контрактной службы Контрактный управляющий	7	20 309,00

Примечание: Должностные оклады установлены в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист в сфере закупок», утвержденным приказом Министерства труда и социального защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 625н.

Приложение № 5  
к Положению об оплате труда работников  
ГБУ ДО города Севастополя «СШ № 7»  
№ \_\_\_\_\_

Должностные оклады работников государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление спорта города Севастополя, по профессиональным квалификационным группам

№ п/п	Наименование должности (профессионального стандарта)	Квалификационный уровень	Должностной оклад, рублей в месяц
1.	Старший тренер спортивной сборной команды субъекта Российской Федерации (профессиональный стандарт «Тренер», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.04.2014 № 193н)	7	23 327,00
2.	Главный тренер спортивной сборной команды субъекта РФ (профессиональный стандарт «Тренер», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.04.2014 № 193н)	8	27 991,00
3.	Специалист по охране труда (профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08.2014 № 524н)	6	18 039,00
4.	Специалист по охране труда (профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 04.08.2014 № 524н)	7	18 661,00
5.	Специалист по обслуживанию и ремонту спортивного инвентаря и оборудования (профессиональный стандарт «Специалист по обслуживанию и ремонту спортивного инвентаря и оборудования, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.12.2015 № 1025н)	2	13 842,00

Должностные оклады работников государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление спорта города Севастополя, по профессиональным квалификационным группам по должностям (профессиям) работников, занятых в сфере образования (за исключением должностей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу в сфере дополнительного профессионального образования)

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады (ставки заработной платы) по квалификационным категориям, рублей в месяц
		без категории
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре	17 645,00
2	Инструктор-методист; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	19 234,00
3	Старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель; методист	21 157,00
4	Старший методист	21 369,00
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1	Заведующий (начальник) структурным подразделением реализующими образовательную программу дополнительного образования детей	22 427,00
2	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу дополнительного образования детей	22 534,00

Примечание: должностные оклады установлены в соответствии с профессиональными квалификационными группами должностей работников дополнительного образования, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н.

Приложение № 7  
к Положению об оплате труда работников  
ГБУ ДО города Севастополя «СШ № 7»  
№ \_\_\_\_\_

Должностные оклады руководителей учреждений,  
подведомственных Управлению спорта города Севастополя

№ п/п	Наименования показателей	Должностной оклад, рублей
1.	Руководители учреждений дополнительного образования с количеством обучающихся:	
1.1.	- до 800	37 153,00
1.2.	- от 800 до 2000	38 588,00
1.3.	- от 2000 до 4000	39 661,00
1.4.	- свыше 4000	41 368,00
2.	Руководители прочих учреждений, подведомственных Управлению спорта города Севастополя	37 153,00

Примечание: Должностные оклады установлены в соответствии с приказом Департамента образования и науки города Севастополя от 28.04.2017 № 420.

Приложение № 8  
к Положению об оплате труда  
работников ГБУ ДО города  
Севастополя «СШ № 7»

№ \_\_\_\_\_

### ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК

тренерского (методического) состава

в \_\_\_\_\_ на \_\_\_\_\_.20\_\_ г.  
(наименование государственного учреждения города Севастополя в  
сфере физической культуры и спорта)

N п/п	Ф.И.О.	Долж ность	Должност ной оклад	Число занимающихся на этапах подготовки (человек)/норматив оплаты труда за одного занимающегося (в процентах от должностного оклада) или количество часов тренировочной нагрузки					Итого, проценто в (сумм 4 - 8)	К (участия тренера )	Кс (коэф. вида спорта)	S (коэф. специал .)	Оплата труда по этапам подгото вки, рублей 3 x 9	Выплаты с учетом повышающих коэффициентов				Стим улир ующ ие выпл аты, руubl ей	Компенсационные выплаты, рублей		Иные выплаты , рублей		Итого оплата труда в месяц, рублей
														квалифика ционная категория		почетное звание							
				До	СО	НП	Т (СС)	ССМ						ВСМ	Кк	руб лей	Кз		руб лей	руubl ей	%	руб лей	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	
1																							
2																							

Заместитель по спортивной работе \_\_\_\_\_

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_

№ \_\_\_\_\_

**РАСШИФРОВКА К ТАРИФИКАЦИОННОМУ СПИСКУ**

стимулирующих выплат тренерского и методического состава

\_\_\_\_\_ на .....20\_\_г.

(наименование государственного учреждения города Севастополясфере физической культуры и спорта)

N п/ п	Ф.И.О.	Должность	Должностной оклад	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					Выплата за качество выполняемых работ			Выплаты за стаж непрерывно й работы, выслугу лет		Молодой специалист		Интенсивнос ть и высокие результаты работы		Премиа льные выплат ы по итогам работы, рублей	Итого стимулиру ющие выплаты, рублей, 6+9+12+14 +16+18+19
				за выполни е показате й гос-го задания		за подготовку спортсменов высокого класса			критер ии	в %	в руб лях	в %	в рубля х	в %	в рубл ях	в %	в рубля х		
				в %	в рубл ях	крите рии	в %	в руб лях											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1																			
2																			

Заместитель по спортивной работе \_\_\_\_\_

Главный бухгалтер \_\_\_\_\_

## ПОРЯДОК

установления выплат к должностному окладу за выслугу лет  
работникам (в том числе руководителям) ГБУ ДО города  
Севастополя «СШ № 7»

1. Выплата за стаж работы работникам учреждений устанавливается как по основной работе, так и работе по совместительству (за фактически отработанное время) в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5 процентов;
- при выслуге лет от 3 лет до 10 лет – 10 процентов;
- при выслуге лет от 10 лет до 20 лет – 20 процентов;
- при выслуге лет свыше 20 лет – 30 процентов.

2. Выплата за выслугу лет устанавливается на основании стажа работы для всех категорий работников учреждений, подведомственных Управлению.

2.1. В стаж работы, дающий право на установление и выплату надбавки, включается время работы как по основной работе, так и по работе по совместительству:

- в государственных бюджетных, муниципальных и коммунальных организациях (учреждениях, заведениях), государственных органах Российской Федерации, Украины, СССР и союзных республик СССР, государственных органах субъектов Российской Федерации независимо от ведомственной подчиненности;

- в физкультурно-спортивных организациях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта.

2.2. Время оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщин, состоящих в трудовых отношениях с указанными учреждениями и органами.

Лицам, признанным гражданами Российской Федерации в соответствии с частью 1 статьи 4 Федерального конституционного закона от 21 марта 2014 года № 6-ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Республики Крым и образовании в составе Российской Федерации новых субъектов - Республики Крым и города федерального значения Севастополя», в стаж работы засчитываются периоды работы в учреждениях и органах СССР, Украины, перечисленных в подпунктах 2.1, 2.2, 2.3, 2.4 пункта 2 настоящего Типового положения.

3. Стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет,



устанавливается при приеме на работу и исчисляется в календарном порядке (годах, месяцах, днях).

4. Стаж работы, дающий право на установление выплаты за выслугу лет, определяется комиссией учреждения по установлению стажа работы. В состав комиссии учреждения по установлению стажа работы входят работники, выполняющие кадровую, бухгалтерскую работу, и иные работники (по решению руководителя учреждения, представлению руководителя структурного подразделения учреждения).

5. Состав комиссии утверждается приказом руководителя учреждения.

6. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на получение выплаты за выслугу лет, являются трудовая книжка, трудовой договор и другие документы, которые в соответствии с законодательством подтверждают стаж работы.

Выплата за выслугу лет выплачивается ежемесячно за фактически отработанное время по основному месту работы и по совместительству.

При изменении стажа работы выплата за выслугу лет производится в размере, соответствующем стажу работы, со дня его изменения.

7. Назначение выплаты за выслугу лет работникам учреждения производится на основании приказа руководителя учреждения по представлению комиссии учреждения по установлению стажа работы.

8. Назначение выплаты за выслугу лет руководителю учреждения производится на основании приказа работодателя.

9. При увольнении работника, руководителя выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и производится при окончательном расчете.

10. Ответственность за своевременный пересмотр размера выплаты за выслугу лет возлагается на работника, выполняющего кадровую работу.

11. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для начисления выплаты за выслугу лет или при определении размера этой выплаты рассматриваются в порядке, установленном законодательством.

Приложение № 11  
к Положению об оплате труда работников  
ГБУ ДО города Севастополя «СШ № 7»  
№ \_\_\_\_\_

Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты труда спортсменам, заключившим трудовой договор

№ п/п	Критерии оценки	Рекомендуемый размер выплат (олимпийские виды спорта), %	Рекомендуемый размер выплат (неолимпийские виды спорта), %
<b>Почетное или спортивное звание</b>			
1	Кандидат в мастера спорта, первый спортивный разряд (для игровых видов спорта)	до 25%	до 15%
2	Мастер спорта России, мастер спорта Украины, гроссмейстер России	до 75%	до 50%
3	Мастер спорта России международного класса	до 100%	до 75%
<b>Официальные спортивные соревнования</b>			
1	Призер или победитель на международных соревнованиях (мужчины, женщины)	до 300%	до 200%
2	Призер или победитель на международных соревнованиях (юниоры, юниорки, юноши, девушки)	до 200%	до 150%
3	Призер или победитель на всероссийских соревнованиях (мужчины, женщины)	до 150%	до 100%
4	Призер или победитель на всероссийских соревнованиях (юниоры, юниорки, юноши, девушки)	до 100%	до 75%
<b>Спортивная сборная команда Российской Федерации</b>			
1	Включение в списки кандидатов в спортивную сборную команду Российской Федерации	до 30%	до 20%

Стимулирующую выплату к окладу спортсмена (спортсмена-инструктора) рекомендуется устанавливать по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок ее действия – с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно, сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям – до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленной стимулирующей выплаты к окладу спортсмена (спортсмена-инструктора), он улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты рекомендуется соответственно увеличивать и устанавливать новое исчисление срока его действия.

Приложение № 12  
к Положению об оплате труда работников  
ГБУ ДО города Севастополя «СШ № 7»  
№ \_\_\_\_\_

Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера главным  
(старшим) тренерам спортивных сборных команд

№ п/п	Критерии оценки	Рекомендуемый размер выплат (олимпийские виды спорта), %	Рекомендуемый размер выплат (неолимпийские виды спорта), %
<b>Официальные спортивные соревнования</b>			
1	Спортивная сборная команда города Севастополя по виду спорта на международных соревнованиях (победители или призеры в личном или командном)	от 100 до 300	от 70 до 200
2	Спортивная сборная команда города Севастополя по виду спорта на всероссийских соревнованиях (победители или призеры в личном или командном)	от 50 до 100	от 20 до 70
3	Спортивная сборная команда города Севастополя по виду спорта на межрегиональных соревнованиях (победители или призеры в личном или командном)	от 25 до 50	от 10 до 20
<b>Спортивная сборная команда Российской Федерации</b>			
1	Включение в списки кандидатов в спортивную сборную команду Российской Федерации спортсменов и/или тренеров спортивной сборной команды	5% за каждого спортсмена	3% за каждого спортсмена

Стимулирующую выплату к окладу главного (старшего) тренера спортивной сборной команды города Севастополя по виду спорта рекомендуется устанавливать по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок ее действия – с момента показанного спортивной сборной команды спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно, сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям – до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленной стимулирующей выплаты к

окладу главного (старшего) тренера спортивной сборной команды, спортивная сборная команда улучшила спортивный результат, размер стимулирующей выплаты рекомендуется соответственно увеличивать и устанавливать новое исчисление срока его действия.



Верно

Пропитано, пронумеровано и скреплено печатью на  
*22 2 листочка тек* ) листах

№ 155/Д.О. города Севастополя  
Спортивная школа №7"

*С.П. Родюков*

С.П. Родюков  
2024 г.