

УТВЕРЖДАЮ

Директор

С.П. Родюков

«09» января 2019 г.

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников ГБУ города Севастополя «СШ №7»

1. Общие положения

1.1. Нормы стандартов и процедур на обеспечение добросовестной работы и поведения работников (далее – стандарты), воплощают в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования, являясь практическим руководством к действию.

1.2. Стандарты призваны установить ключевые принципы, которыми должны руководствоваться работники ГБУ города Севастополя «СШ №7».

1.3. Стандарты устанавливаются на основании Конституции РФ, Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов, норм международного права, а также общечеловеческих моральных норм и традиций.

2. Ценности

2.1. При осуществлении своей деятельности работник ГБУ города Севастополя «СШ №7» руководствуется следующими принципами: добросовестность, прозрачность, развитие.

2.2. Добросовестность означает непреклонное следствие требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие. Общегосударственные требования к деятельности работника.

2.3. Прозрачность обозначает обеспечение доступности информации о деятельности ГБУ города Севастополя «СШ №7». Вся деятельность ГБУ города Севастополя «СШ №7» осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, строится на надлежащем выполнении требований закона и внутренних локальных актов.

3. Противодействие коррупции

3.1. Приоритетом в деятельности ГБУ города Севастополя «СШ №7» является соблюдение законов и других нормативных актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

3.2. Для работников ГБУ города Севастополя «СШ №7» недопустимо нарушение закона. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности, начиная с руководителя и заканчивая всеми работниками. Каждый работник, совершивший правонарушение, несет ответственность в дисциплинарном, административном, гражданско-правовом и уголовном порядке.

3.3. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации ГБУ города Севастополя «СШ №7» является ответственное и добросовестное выполнение

обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов проведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности ГБУ города Севастополя «СШ №7». Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливают четкие этические нормы служебного поведения.

3.4. Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений уполномоченные следят за соблюдение всех требований, применимых к взаимодействиям с коллективом и родителями (законными представителями) воспитанников.

3.5. Добросовестное исполнение служебных обязанностей и постоянное улучшение качества предоставления образовательных услуг являются главными приоритетами в отношениях работников и родителей (законных представителей) воспитанников ГБУ города Севастополя «СШ №7».

3.6. Деятельность ГБУ города Севастополя «СШ №7» направлена на реализацию основных задач на сохранение и укрепление физического и психического здоровья детей.

3.7. В отношениях работника с родителями (законными представителями) воспитанников ГБУ города Севастополя «СШ №7» недопустимо использование любых способов прямого или косвенного воздействия с целью получения незаконной выгоды.

3.8. В ГБУ города Севастополя «СШ №7» недопустимы любые формы коррупции, работники в своей деятельности обязаны строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

3.9. В случае принуждения работника, родителя (законного представителя) воспитанника уведомить об этом руководителя ГБУ города Севастополя «СШ №7» для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.

3.10. В ГБУ города Севастополя «СШ №7» недопустимо осуществление мошеннической деятельности, т.е. любого действия или бездействия, включая предоставления заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

3.11. В ГБУ города Севастополя «СШ №7» недопустимо осуществление деятельности с использованием методов принуждения, т.е. нанесения ущерба или вреда, или угрозы нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны. Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение, нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

3.12. В ГБУ города Севастополя «СШ №7» недопустимо осуществление деятельности на основеговора, т.е. действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действие стороны.

3.13.В ГБУ города Севастополя «СШ №7» недопустимо осуществление обструкционной деятельности, не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификации, изменение или сокрытие доказательств для расследования или совершения ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией по урегулированию конфликта интересов. Также не допускается деятельность с использование методов принуждения на основе слова и/или угрозы, преследование или запугивание любой из сторон с целью не позволить ей сообщить об известных ей фактах, имеющих отношение к тому или иному факту коррупционных действий расследованию, совершаемые с целью создания существенных препятствий для расследования.

3.14.В целях обеспечения интересов Учреждения необходимо с особой тщательностью производить отбор поставщиков товаров, работ и услуг. Процедуры такого отбора строго документированы и осуществляются ответственными должностными лицами на основании принципов разумности, добросовестности, ответственности и надлежащей заботливости. Принципиальный подход, используемый во взаимодействии с поставщиками – размещение заказов и т.д. осуществляется в полном соответствии с требованиями законодательства.

4.Обращение с подарками

4.1.По отношению к подаркам в ГБУ города Севастополя «СШ №7» сформированы следующие принципы: законность, ответственность и уместность.

4.2.Предоставление или получение подарка (выгоды) допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких-либо обязанностей и не является условием выполнения получателем каких-либо действий. Предоставление или получение подарка (привилегии) не должно вынуждать работников тем или иными образом скрывать это от руководителей и других работников.

4.3.Подарками считается любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением ГБУ города Севастополя «СШ №7» своей деятельности.

4.4.Работникам строго запрещается принимать подарки (выгоды), если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

4.5.Работникам запрещается принимать следующие виды подарков (выгод), предоставление которых прямо или косвенно связано с заключением, исполнением договоров и осуществлением иной деятельности:

- деньги – наличные средства, денежные переводы, перечисляемые на счета работников или их родственников;
- беспроцентные займы (или займы с заниженным размером процентов), предоставляемые указанным лицам;
- завышенные (явно несоизмеримые действительной стоимости) выплат за работы (услуги), выполняемые работником по трудовому договору и в пределах должностной инструкции.

4.6.В случае возникновения любых сомнений допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом своему руководителю и следовать его указаниям.

4.7.Любое нарушение требований, изложенных выше, является дисциплинарным проступком и влечет применение соответствующих мер ответственности, включая увольнение работника. Работник также обязан полностью возместить убытки, возникшие в результате совершенного им правонарушения.

5.Недопущение конфликтов интересов.

5.1.Развитие потенциала работников является ключевой задачей руководителя. В свою очередь ключевой задачей работников является сознательное следование интересам общества. В ГБУ города Севастополя «СШ №7» нежелательны конфликты интересов – положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам общества.

5.2.Во избежание конфликта интересов работники ГБУ города Севастополя «СШ №7» должны выполнять следующие требования:

- работник обязан уведомить руководителя о выполнении им работы по совместительству или осуществлении иной оплачиваемой деятельности. Выполнение работы (осуществление деятельности) может быть запрещено, в случае, если такая дополнительная занятость не позволяет работнику надлежащим образом исполнять свои обязанности в ГБУ города Севастополя «СШ №7»;
- работник вправе использовать имущество ГБУ города Севастополя «СШ №7» (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой функции.

6.Конфиденциальность

6.1.Работникам запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим Учреждением.

6.2.Передача информации внутри Учреждения осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.

7.Заключение

7.1 Настоящие стандарты и процедуры вступают в силу с момента издания приказа директора и действуют до внесения изменений или замены новыми.